

Plansee HPM グループ 行動規範



5

つの基本理念

私たちは法律を遵守します。

私たちは人権を尊重します。

私たちはグループの利潤を追求します。

私たちは自分の行動に責任を持ちます。

私たちは品質・安全・環境管理を確実に
行います。

拡大を続ける当グループにおいて、必要最低限の行動基準を定めることは極めて重要なことです。

本行動規範は、倫理にかなった業務慣行を旨とし法律を遵守するという私たち全員の責務を総括したものであり、従業員各人に対して、会社が期待するところを明確に理解してもらい、業務遂行に関して指針とすべき5つの原則についての説明を提供するものです。

本行動規範を理解し、同基本理念に従って行動することは、従業員個々人の成功、そして当社、各従業員および家族、ならびに私たちのお客様、サプライヤー、私たちが住み・働く地域社会の近隣の方々全体のイメージ向上と成功への寄与の原動力として、最も重要なことです。



Wolfgang Köck



Karlheinz Wex

私たちの責務

- 価値の創造: 私たちは、グループ全体及びグループ企業の恒久的収益性の高い発展について責任があります。それは、私たちの長期的な競争力、私たちの未来を守り、そして企業の価値を創造するのに必要な条件なのです。
- エクセレンス: 私たちには、各事業活動分野においてマーケットリーダーの地位を確立し、常に製品および製造工程を改善する責任があります。粉末冶金分野における当社の卓越性は、私たちがサプライヤー、顧客、雇用者、およびパートナーとして優先的な地位を築いている理由となっています。
- 尊敬と信頼: 私たちは、従業員、サプライヤー、顧客、パートナーおよび地域社会と誠実かつ率直で公正な関係を保持する責任があります。互いの信頼と尊敬は、良好かつ長期的な協力関係の継続のための必須条件です。

我々の期待

- 全ての従業員は、当社に対する高い評価に一人ひとりが係っています。
- 全ての従業員およびビジネスパートナーは、事業運営に関する当社の基本理念を尊重するものとする。
- 世界における当社の経営組織は、本行動規範が確実に実践されるよう、積極的に取り組み、そして他の従業員の模範となるような業務慣行を実施している従業員を適切に評価します。
- 本行動規範を遵守し得ない状況、もしくは行為について不都合を感じたり、何かに気付いた如何なる場合にも、従業員は、上司、コンプライアンス・オフィサー（社内に適正な担当者のいる場合）、または人事部あるいは法務部に報告しなければなりません。もしくは企業の規定基準に従って匿名で報告書を提出することができます。
- 本行動規範に違反する、または犯罪行為に関与している、如何なる従業員も、適宜、懲戒処分に処されることになります。

1. 私たちは法律を遵守します

私たちは、私たちが事業を行っている世界中のすべての国において適用される法律、規則、および規制を遵守します。私たちは、公正な競争、独占禁止法、輸出入制限、および知的財産権に関する規則を尊重し、そして如何なる種類の贈収賄も禁じます。

公正な競争および独占禁止法

私たちは、公正な競争および独占禁止法を尊重し、下記のような違反行為にはかわらないようにします。:

- 競合他社もしくは市場パートナーとの価格、業務範囲、顧客、または生産量等について非合法的な調整を図ること
- 競合他社と競争しない旨の非合法的な協約を結ぶこと
- 不正入札または談合

輸出入規制

私たちは、特定の国々、地域、企業、もしくは個人との商業活動および取引について、制限あるいは政府の承認を求めて適用される全ての輸出管理法及び輸入法を遵守します。本項は、技術情報、製品、およびサービスの使用、販売もしくは購買活動に適用されます。

各従業員は、所属する企業において法令遵守のために制定された方針および手続きに従わなくてはなりません。

知的財産権

私たちは、第三者の知的財産権(特許、実用新案、商標、著作権)を尊重し、当該権利を侵害しません。

贈収賄

個人、企業、役人、もしくは政府組織に影響を与える意図を有する賄賂または報酬について、申し入れたり、請求、提供、あるいは受けることを厳格に禁止します。贈収賄には、個人の行動、選挙投票、または決定行為に影響を与える金銭、物品、特典、もしくは何らかの約束が含まれます

- ビジネスパートナーに贈り物をする時は信用を害したり受領者に不正行為と認められないように注意をして選定しなければなりません。

- 贈答品は、役人もしくはその他公務員に対して、該当地域の法律の下で認められていない限り、贈るべきではありません

- 各従業員は、顧客、仕入れ業者、サービス提供者、コンサルタント、または代理店を含む、第三者からの如何なる種類の不当な便宜の供与も決して受け入れてはいけません。

上記の如何なる事項についての疑問、もしくは懸念がある場合、各従業員は、上司、コンプライアンス・オフィサー(社内に適正な担当者のいる場合)、または法務部に相談しなければなりません。

2. 私たちは人権を尊重します

グループでは個人の尊厳およびプライバシーに関する全ての人の権利が尊重され、募集、採用、研修、昇進、報酬等の社員の処遇は経験や成果といった業務上の基準によってのみ実施されます。

- 私たちは如何なる人権侵害も許しません。
- 私たちは児童就労を容認しないし、また、いかなる強制労働の形態による虐待も許しません。
- 私たちは、私たちのサプライ・チェーンにおける原材料について、社会的、そして環境面で責任ある調達を確実に遂行するため、適切な分別を実行します。
- 私たちは人種、肌の色、国籍、性、宗教、年齢、能力的な障害、組合または政治的所属、性的指向婚姻歴または家族状況に基づく如何なる差別、嫌がらせ、強制行為も許しません。
- 私たちは全従業員について、各々の業務に対する公正な報酬を確実に受取れるようにします。賃金は適用される法律上の最低レベルを満足するものとしてします。
- 私たちは労働時間に関する国際的、国内、および地域の法律、慣習、規制、及び取り決めに遵守します。

3. 私たちはグループの利潤を追求します

私たちの全行動は世界中グループ事業の利潤を目的にしています。企業の繁栄と従業員個人の利益が相反するものであってはなりません。

利益上の相反は、従業員が以下の行為を行った場合に生じる可能性があります：

- グループ企業ではない会社に事業利益を与えること。
- 近親者を雇用する、もしくは親類縁者または親類縁者のコントロール下にある企業から商品またはサービスを購入する
- 企業または所属する従業員の利益に損害をもたらすと考えられる行為を行う組織に私的に従事すること。

4. 私たちは自分の行動に責任を持ちます

私たちは企業の有形および無形資産を効率的かつ責任持って活用し、機密情報および知的財産または法的行為あるいは行政手続きに関する情報の保護を注意深く行い、そして電子メディアを適切な方法で運用します。

機密情報には以下の事項が含まれます：

- 競合他社の利用に供される、もしくは公開された場合に企業と関連企業、顧客またはビジネス・パートナーに害を及ぼす恐れのある、当社に関する全ての非公開情報。
- 製品もしくはビジネス・プラン、仕様書、未発表の財務情報、製造方法および工程、顧客および従業員リスト、コンピューター・ソフトウェア。
- 知的財産法で保護される全ての情報。

私たちの資産を守るため、従業員一人一人が機密情報を注意深く扱わなければなりません：

- 従業員は、業務を効率的に遂行するために必要な場合に限り、機密情報にアクセスすることが出来ます。
- 従業員は、業務に直接関係するかもしくは監督に当たる上司の同意を得た場合以外、機密情報の記録文書作成、データベース・エントリー、ビデオまたはオーディオ録音あるいは複製してはなりません。
- 顧客又はビジネスパートナーより供給された全ての情報は供給者の了解無しに、公開されてはならない。
- 私たちは他人の所有物も尊重します。私たちは事前の正式認可無しには当該所有物をコピーもしくは利用してはいけません。

上司または法務部から注意を受けた場合、各従業員は、関連する情報および記録を保持するため、指示に従って行動しなければなりません。

全ての従業員は、インターネットおよびその他の電子メディアの利用に関連するリスクを認識していなければなりません。従業員が果たす責務は以下の通りです：

- 全てのトークンおよびパスワードは確実に機密状態を維持する。
- インターネットおよびEメールは適切に利用する。
- 当社のITガイドラインを遵守する。

5. 私たちは品質・安全・環境管理を確実に行います

私たちの管理システムは、製品およびサービスの品質、労働安全衛生、そして環境保護について監視しており、適宜新たな指針および基準を設定しています。

私たちは顧客の要望に合致した製品とサービスを提供します。

- 私たちには機能と品質の両面で顧客の要請に適合する製品の設計、製造、および販売を行う責務があります。
- 私たちは世界的に認められている品質管理基準を遵守しています。
- 私たちは様々な産業分野の顧客の要望にこたえるため、各種の工業規格に適合させています。
- 私たちは確実に不良発生を必要最低限に保ち、そして顧客の要請に応える自らの能力を向上させるため、品質管理システムを継続的に発展させています。

私たちは全ての従業員に対して、安全で衛生的な労働環境を提供する責務があります。

- 私たちは労働安全衛生に関して適用される法律を尊重します。
- 私たちは当社従業員、請負業者、および訪問者の健康と福利を守るため、全ての職場におけるあらゆるリスクと危険の発生を最低限に抑えることを目指しています。

環境保護対策は、継続的改善課題です。

- 私たちは環境保護に関して適用される法律を遵守しています。
- 私たちは世界的に認められている環境管理基準を遵守しています。

- 私たちは自らの行動が環境に及ぼす影響について、最小限に低減するよう努力しています。資源利用および廃棄物管理などの分野においては、環境に関する責任と経済的な効率性の高い相乗効果をあげています。

QSE規則で定義された行動基準は以下の通りです：

- 十分かつ定期的な研修の実施を含むQSE手順は、継続的に見直され、改善が図られています。
- 全ての従業員はQSE規則を遵守し、工程改善に積極的に寄与し、誠実に行動しなければなりません。

*品質、安全性、そして環境

Plansee SE

6600 Reutte, Austria

Tel. +43 56 72 600-0

Fax +43 56 72 600-500

www.plansee.com

